

Información para el análisis de coyuntura del 27 de noviembre de 2018

México: *"Crecimiento incluyente" en el Foro OCDE; Prioridades para México.* 26-noviembre-2018, (Conferencia Interamericana de Seguridad Social, redacción)

En el marco de la Feria Internacional del Libro (FIL) de Guadalajara (México), se inauguró el Foro OCDE: Prioridades para México, con el panel "Crecimiento incluyente", integrado por Gabriela Ramos, Directora Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), Omar de la Torre, Secretario General de la Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) y moderado por Carmen Armenta, Vicerrectora de la Universidad de Guadalajara (UdeG).

Gabriela Ramos mencionó que regiones con alta desigualdad tienen una esperanza de vida menor. Si uno tiene acceso a un mayor grado educativo tiene más probabilidades de acceder a mejores hábitos y servicios de salud, incrementando su esperanza de vida en 7 años. Sin embargo (incluso con preparación académica), tomaría 5 generaciones para alguien que nació en el entorno del decil más bajo llegar a la media, y ese es uno de los problemas de México, donde la mitad de la población vive en la pobreza, y sólo un pequeño grupo de la sociedad concentra la mayor parte de las oportunidades y la riqueza.

Ante el cuestionamiento de cómo el gobierno entrante podría abordar la pobreza, la informalidad y la baja recaudación fiscal, Omar de la Torre consideró necesario establecer un nuevo contrato social, en el que los países se replanteen sus fundamentos y su relación con la sociedad.

Al ser consultado sobre el envejecimiento de la población, el Sr. de la Torre subrayó la necesidad de ver el tema de la vejez como un asunto de noción de país y no como una coyuntura o tema aislado.

Como conclusión, Omar de la Torre mencionó que la solidaridad es fundamental para el desarrollo de sociedades incluyentes. Por su parte, Gabriela Ramos remarcó la necesidad de ver a México en función de la competitividad mundial.

México: *Pensiones insuficientes para adultos mayores en América Latina.* 27-noviembre-2018, (Forbes, redacción)

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) estimó que América Latina y el Caribe (ALC) no podrá cubrir todas las pensiones para las personas de la tercera edad, debido al rápido envejecimiento poblacional, ya que se espera que en año una de cada cinco individuos será mayor de 65 años.

La investigación "Presente y futuro de las pensiones", señala que los sistemas de pensiones están diseñados para beneficiar principalmente a los trabajadores que contribuyen durante toda su vida laboral y

perjudica a quienes cotizan por debajo del mínimo de años para calificar a una pensión, entre 10 y 35 años. Además, **destaca que el Estado subsidia en promedio 44% de la pensión a quienes cotizan en toda su vida laboral.**

Mariano Bosch, especialista principal de la División de Mercados Laborales del BID, explicó que los trabajadores de mayores ingresos y que contribuyen más años reciben mayor ingreso y a los de bajos ingresos que no hicieron los aportes necesarios no alcanzan a pensionarse.

Este nuevo estudio busca contribuir a cerrar la brecha de información existente sobre los sistemas de pensiones en América Latina y el Caribe. ([Nota completa](#))

Paraguay: Paraguay detecta 300.000 trabajadores fuera del sistema de Seguridad Social. 27-noviembre-2018, (El Economista América, redacción de EFE noticias)

El Gobierno de Paraguay detectó que un total de 300,000 trabajadores estaban inscritos en el Registro Obrero Patronal pero no formaban parte del Instituto de Previsión Social (IPS) que les ofrece cobertura en el sistema de salud y de pensiones.

La ministra de Trabajo, Carla Bacigalupo, informó que un sistema informatizado ha permitido inscribir a estos trabajadores en el IPS y anunció la puesta en marcha de la Estrategia Integrada de Formalización del Empleo.

El objetivo del Ejecutivo es reducir en los próximos cinco años un 5% la informalidad laboral del país, que actualmente se encuentra en un 66%, según las cifras ofrecidas por la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos.

Como parte de esta estrategia, se realizaron fiscalizaciones en cinco empresas del país, que emplean a un total de 644 trabajadores, de los cuales el 30% tampoco se encontraban en el sistema de seguridad social.

La ministra de Trabajo señaló la necesidad de aumentar el número de funcionarios encargados de detectar estas irregularidades, ya que la plantilla es de 26 trabajadores. ([Nota completa](#))

Estados Unidos: ¿Por qué la automatización necesita aprendices? 27-noviembre-2018, (Industry Week, Michael Collins)

Las corporaciones estadounidenses han invertido mucho en la automatización de sus plantas de fabricación para reducir la mano de obra. En ese sentido, el **Instituto McKinsey predice que para 2030, de 39 a 73 millones de**

empleos que existen hoy en día, un tercio de la fuerza laboral de los Estados Unidos, serán automatizados.

La automatización eliminará millones de trabajos poco calificados, pero también creará millones de trabajos altamente calificados para operar, mantener, solucionar problemas y reparar estos sistemas automáticos.

El Instituto de Manufactura y Deloitte publicaron otro estudio de brechas de habilidades que dice que se espera que la brecha de habilidades crezca, de los 448,000 puestos de trabajo que se dejaron abiertos a 2.4 millones de empleos entre 2015 y 2025.

Las corporaciones necesitan invertir en una capacitación de aprendices a largo plazo que les dará a las personas de mantenimiento todas las habilidades para operar, mantener, solucionar problemas y reparar la automatización. ([Nota completa](#))