

Información para el análisis de coyuntura del 27 al 29 de octubre de 2018

Bolivia: *¿Cuál es el vuelco a la salud que propone Evo Morales?* 28-octubre-2018, (Bolivia, redacción)

El jefe de Estado Evo Morales clausuró la jornada del Encuentro Nacional por la Salud y la Vida, donde se sentaron las bases para la implementación de un seguro universal de salud gratuito desde el próximo año.

El presidente declaró que la "profunda revolución" del sistema de salud que impulsa el Gobierno, junto a organizaciones sociales y médicos comprometidos con el pueblo, incidirá en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades.

En el encuentro, autoridades, médicos, expertos y representantes de instituciones y sectores sociales debatieron sobre la dirección y organización del sistema de salud, financiamiento, el modelo de atención salud familiar, comunitaria e intercultural, la seguridad social y la actualización de recursos humanos.

En el encuentro se respaldó el plan gubernamental de establecer, paulatinamente, el nuevo Sistema Único de Salud con un presupuesto mayor a 200 millones de dólares para las prestaciones en favor de más de 5 millones de personas que en la actualidad no tienen acceso a la atención médica. ([Nota completa](#))

Chile: *Las 5 claves de la reforma de pensiones.* 28-octubre-2018, (Diario Financiero, Constanza Cristino)

Los cambios que trae el proyecto de pensiones:

1. Cotización: **El ahorro previsional obligatorio de los trabajadores, que actualmente se ubica en un 10%, subirá a 14%**, porcentaje que será financiado por el empleador.
2. Pilar Solidario: **El incremento de las pensiones del Pilar Solidario será de 40%**, y pasará de ser el 0.8% del PIB al 1.12% del PIB.
3. Bono clase media: El presidente anunció un **nuevo aporte previsional a los pensionados** que denominó **Bono a la Clase Media** y **consiste en un aporte adicional a los jubilados de ese segmento que superen un mínimo de cotizaciones.**
4. Competencia: La reforma contempla el **ingreso de otros actores financieros a la administración del fondo de pensión.**
5. Licitación: Sin mayores detalles el presidente anunció **cambios al proceso de licitación de afiliados**, el cual comenzó a funcionar tras la reforma de 2008. **El objetivo es profundizar el concurso público, ampliándolo más allá de**

los nuevos cotizantes que se incorporan al sistema de AFP. ([Nota completa](#))

Chile: *Reforma eleva pensiones solidarias y para clase media con costo fiscal de US\$ 3.500 millones al año.* 28-octubre-2018, (Diario Financiero, Constanza Ramos)

El presidente Sebastián Piñera se reunió con los ministros del Trabajo y Hacienda y con parlamentarios de Chile Vamos para definir los pasos a seguir del trabajo legislativo por el proyecto previsional. Calificó la iniciativa de mega reforma.

La reforma tendrá un costo de US\$3,500 millones adicionales en régimen, lo que equivale a un 1.3% del Producto Interno Bruto (PIB). Recursos que irán a aumentar el Pilar Solidario y al financiamiento de un aporte a las pensiones de la clase media, el cual será mayor para las mujeres y premiará los años de cotización.

Respecto al aumento de la cotización individual esta pasará del 10% actual al 14% y será financiado por los empleadores. Sobre la gradualidad, el ministro de Hacienda, Felipe Larraín, explicó que se llegará al 4% completo en alrededor de ocho años, para que el mercado laboral se pueda adaptar en el tiempo. Los trabajadores además tendrán la opción de elegir quien administrará este 4%.

La iniciativa **pretende aumentar la competencia en la industria previsional profundizando la licitación de afiliados.**

En cuanto al mejoramiento de las pensiones actuales, **el gobierno propone que los beneficios del Pilar Solidario se incrementen gradualmente hasta llegar a un 40%. Se plantea un Seguro Solidario, que será financiado con una cotización adicional del 0.2% con cargo al empleador, para financiar una pensión adicional y creciente con la edad,** para aquellos que sufran una dependencia severa, física o mental, no sean autovalentes y requieran un apoyo y una ayuda especial.

La iniciativa **también detalla que se buscará premiar a quienes decidan postergar su edad de jubilación.** ([Nota completa](#))

El Salvador: *Denuncian atraso en pago de las pensiones del IPSFA.* 29-octubre-2018, (La Prensa, Mariana Belloso)

Militares retirados denunciaron un nuevo retraso en el pago de las pensiones que realiza el Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada (IPSFA). Informaron que esperaban los depósitos el sábado, y que aún no se han realizado.

El IPSFA ha reportado falta de fondos para pago de pensiones desde hace años. Ya **en 2011, la entidad que opera bajo un sistema de reparto** (un solo fondo nutrido por los aportes de quienes aún laboran, y del que salen las pensiones de los jubilados), **hablaba de pasar a uno esquema de cuentas individuales, para lograr ser financieramente sostenibles.**

En 2017 se dieron varios atrasos en los pagos a los jubilados. Para 2019, el presupuesto del Estado incluye una partida para apoyar al IPSFA, con el objetivo de evitar que se repita este problema.

El IPSFA advirtió recientemente, en su acto de rendición de cuentas, que no tiene dinero para pagar las últimas pensiones de este año. El presidente de la entidad, Félix Edgardo Núñez, dijo que es necesaria una reforma del sistema para salir de la crisis.

El gerente general del IPSFA, René Antonio Díaz Argueta, detalló que la institución tiene 39,140 cotizantes, y 21,234 pensionados, una proporción que no permite que el sistema de reparto sea sostenible.

Estados Unidos: *estadounidenses necesitan duplicar sus ahorros para el retiro. 27-octubre-2018, (CNBC, Annie Novoa)*

Hoy en día más personas están ahorrando para su retiro y están iniciando a una edad más temprana, sin embargo, no están aportando lo suficiente de acuerdo al reporte publicado por el *Stanford Center of Longevity*.

Las personas deberían ahorrar entre el 10% y el 17% de sus ingresos si planean jubilarse a los 65 años (incluso si comienzan a los 25), escriben los investigadores.

La mayoría de las personas no están alcanzando ese objetivo. **Los miembros de la familia de entre 25 y 64 años están ahorrando una mediana de solo entre el 6% y el 8% de sus ingresos.**

Muchas compañías hoy en día inscriben automáticamente a sus empleados en sus planes de jubilación 401 (k) con una tasa predeterminada. Esta práctica hace que más personas ahorren, sin embargo, también se ha mostrado complaciente con la planificación de su jubilación pues no necesariamente están tomando la decisión óptima para ellos, como individuos.

Casi la mitad de los empleados estadounidenses tienen acceso a un plan de jubilación en el trabajo.

Los investigadores de Stanford observaron si los ahorros de jubilación de las personas fuera del trabajo podrían compensar sus ahorros insuficientes en el lugar de trabajo, pero no lo están. ([Nota completa](#))